**Отчет председателя первичной профсоюзной организации**

**ДОУ № 37 о выполнении коллективного договора за 2022 год**

Основные направления работы профкома связаны с задачами, стоящими перед профсоюзной организацией - это защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза при взаимодействии с работодателем ДОУ.

В своей работе наша профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях их деятельности», Трудовым кодексом РФ, действующим законодательством РФ, нормативными актами, Коллективным договором и Положением о первичной профсоюзной организации ДОУ. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Есть профсоюзная страничка на сайте образовательного учреждения.

*Раздел 3 коллективного договора – «Рабочее время и время отдыха»*

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации в 2022 году осуществлял общественный контроль за соблюдением режима рабочего времени и времени отдыха работников дошкольного образовательного учреждения. Нарушений со стороны работодателя не было, работники по поводу нарушения их режима рабочего времени и времени отдыха, привлечения без их письменного согласия к выполнению работы, не предусмотренной Уставом дошкольного образовательного учреждения, Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, трудовым договором, должностными инструкциями - не обращались в профком. При трудоустройстве новых работников работодатель под подпись знакомил с Правилами внутреннего распорядка и с трудовым договором, в которых заведующим ДОУ был установлен режим работы работников. В декабре 2022 года график отпусков работодателем на 2023год был составлен с учётом пожеланий работников. График отпусков был утверждён работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом за две недели до наступления календарного года. Все ЛНА согласовываются с профсоюзом.

*Раздел 4 коллективного договора - «Оплата и нормирование труда»*

Было одно обращение в профсоюзный комитет по стимулирующим выплатам. Ответ был составлен своевременно и отправлен представителю коллектива. Представители профкома входят в состав комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда. Работникам заработная плата выплачивалась своевременно - 8 и 23 числа каждого месяца путем перечисления денежных средств на счет работника.

*Раздел 5 Охрана труда и здоровья*

работа по охране труда в учреждении строится на принципах социального партнерства. В соответствии с условиями коллективного договора члены профсоюзного комитета входят в состав комиссии по охране труда

Члены профкома принимали участие в следующих мероприятиях Месячника охраны труда:

1. Участие в работе по согласованию программ первичного инструктажа по охране

труда на рабочем месте и инструкций первичного инструктажа по охране труда на

рабочем месте

2. Участие в работе по согласованию инструкций по охране труда для работников ДОУ

3. Участие в работе по согласованию локальных нормативных актов по охране труда

4. Участие в приемке ДОУ к новому учебному году

Профсоюзный комитет осуществлял контроль:

- за своевременным проведением с работниками инструктажей по охране труда на рабочем месте, инструктажей по электробезопасности и пожарной безопасности;

- за своевременным прохождением работниками за счёт средств работодателя периодических медицинских осмотров, вакцинации;

 - за обеспечением за счёт средств работодателя всех рабочих мест инструкциями по охране труда;

 - за приобретением и выдачей работникам СИЗ, моющих и обезвреживающих средств;

- за обучением работников охране труда и проверкой знаний требований охраны труда.

*Раздел 6 коллективного договора - «Гарантии и компенсации»*

В 2022 году из средств первичной профсоюзной организации и из средств областной организации профсоюза получили:

-социальную помощь - 8 человек

-материальную помощь в связи с юбилеем -4 человека

-материальную помощь в связи со смертью близких родственников - 1 человек

В сентябре 2022 года профсоюзный комитет совместно с администрацией организовал и провёл чаепитие, посвящённое Дню дошкольного работника. На данное мероприятие на приобретение подарков было израсходовано 2000 рублей. В международный женский День 8 Марта всем женщинам нашего коллектива профсоюзным комитетом были приобретены подарки на сумму 2500 рублей. За счёт средств районной организации Профсоюза и из средств первичной профсоюзной организации все работники, получили по два новогодних подарка, их несовершеннолетние дети получили шоколадки.

Один член профсоюза в марте 2022 года получил Почетную грамоту.

Один член профсоюза оздоровился в Профилактории «Юбилейный»

Главными направлениями в работе остаются: защита прав и интересов работников

учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и всего коллектива.