

Отчет председателя первичной профсоюзной организации ДОУ № 37 о выполнении коллективного договора за 2022 год

Основные направления работы профкома связаны с задачами, стоящими перед профсоюзной организацией - это защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза при взаимодействии с работодателем ДОУ.

В своей работе наша профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях их деятельности», Трудовым кодексом РФ, действующим законодательством РФ, нормативными актами, Коллективным договором и Положением о первичной профсоюзной организации ДОУ. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Есть профсоюзная страничка на сайте образовательного учреждения.

Раздел 3 коллективного договора – «Рабочее время и время отдыха»

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации в 2022 году осуществлял общественный контроль за соблюдением режима рабочего времени и времени отдыха работников дошкольного образовательного учреждения. Нарушений со стороны работодателя не было, работники по поводу нарушения их режима рабочего времени и времени отдыха, привлечения без их письменного согласия к выполнению работы, не предусмотренной Уставом дошкольного образовательного учреждения, Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, трудовым договором, должностными инструкциями - не обращались в профком. При трудоустройстве новых работников работодатель под подпись знакомил с Правилами внутреннего распорядка и с трудовым договором, в которых заведующим ДОУ был установлен режим работы работников. В декабре 2022 года график отпусков работодателем на 2023год был составлен с учётом пожеланий работников. График отпусков был утверждён работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом за две недели до наступления календарного года. Все ЛНА согласовываются с профсоюзом.

Раздел 4 коллективного договора - «Оплата и нормирование труда»

Было одно обращение в профсоюзный комитет по стимулирующим выплатам. Ответ был составлен своевременно и отправлен представителю коллектива. Представители профкома входят в состав комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда. Работникам заработная плата выплачивалась своевременно - 8 и 23 числа каждого месяца путем перечисления денежных средств на счет работника.

Раздел 5 Охрана труда и здоровья

работа по охране труда в учреждении строится на принципах социального партнерства. В соответствии с условиями коллективного договора члены профсоюзного комитета входят в состав комиссии по охране труда

Члены профкома принимали участие в следующих мероприятиях Месячника охраны труда:

1. Участие в работе по согласованию программ первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте и инструкций первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте
2. Участие в работе по согласованию инструкций по охране труда для работников ДОУ
3. Участие в работе по согласованию локальных нормативных актов по охране труда
4. Участие в приемке ДОУ к новому учебному году

Профсоюзный комитет осуществлял контроль:

- за своевременным проведением с работниками инструктажей по охране труда на рабочем месте, инструктажей по электробезопасности и пожарной безопасности;
- за своевременным прохождением работниками за счёт средств работодателя периодических медицинских осмотров, вакцинации;
- за обеспечением за счёт средств работодателя всех рабочих мест инструкциями по охране труда;
- за приобретением и выдачей работникам СИЗ, моющих и обезвреживающих средств;
- за обучением работников охране труда и проверкой знаний требований охраны труда.

Раздел 6 коллективного договора - «Гарантии и компенсации»

В 2022 году из средств первичной профсоюзной организации и из средств областной организации профсоюза получили:

- социальную помощь - 8 человек
- материальную помощь в связи с юбилеем - 4 человека
- материальную помощь в связи со смертью близких родственников - 1 человек

В сентябре 2022 года профсоюзный комитет совместно с администрацией организовал и провёл чаепитие, посвящённое Дню дошкольного работника. На данное мероприятие на приобретение подарков было израсходовано 2000 рублей. В международный женский День 8 Марта всем женщинам нашего коллектива профсоюзным комитетом были приобретены подарки на сумму 2500 рублей. За счёт средств районной организации Профсоюза и из средств первичной профсоюзной организации все работники, получили по два новогодних подарка, их несовершеннолетние дети получили шоколадки.

Один член профсоюза в марте 2022 года получил Почетную грамоту.

Один член профсоюза оздоровился в Профилактории «Юбилейный»

Главными направлениями в работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и всего коллектива.

- права на получение бесплатных индивидуальных консультаций по юридическим вопросам;
- права на получение бесплатной юридической помощи квалифицированных юристов областной организации Профсоюза;
- права на получение путевки в санаторий-профилакторий «Юбилейный» с компенсацией части стоимости путевки (1 400 руб.);
- права на получение материальной помощи в тяжелой жизненной ситуации (пожар – до 85 тысяч рублей, платная хирургическая операция - до 30 тысяч рублей, дорогостоящее лечение – до 15 тысяч рублей и т. д.);
- получение подарков профсоюзного комитета к новому году и другим праздникам;
- возможность бесплатного представительства интересов в суде;
- защиты интересов в случае незаконного дисциплинарного взыскания, увольнения;
- контроля правильности установления учебной нагрузки, зарплаты, доплат и надбавок;
- помощи профсоюзной организации в решении трудовых споров с администрацией ОУ в комиссии по трудовым спорам и в суде;

